O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - **Fone:** 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - **Fone:** 4555-5500 - **e-mail:** sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - **site: www.metalurgicosantoandre.com.br**

Jornal 693 - 14 de fevereiro de 2012

Transformar 2012 no ano da recuperação dos pisos salariais

Acabamos de começar um novo ano e, ao avaliarmos as conquistas do ano passado e anteriores, percebemos que mesmo negociando bons acordos salariais, com ganhos reais nos salários nos últimos dez anos, nos encontramos mais ou menos na mesma.

Grande parte dos nossos pisos salariais não chega nem na metade do que é definido como o salário mínimo constitucional, ou seja, que seria suficiente pela Constituição Brasileira para o sustento de um casal e seus dois filhos. De acordo com o Dieese, o valor do salário mínimo deveria ser em janeiro deste ano de R$ 2.398,82.

Distante, portanto, da grande maioria dos holerites que recebemos mensalmente porque somos vítimas, como categoria profissional, de uma ação articulada das direções das empresas, na maioria das vezes executadas através dos seus departamentos de recursos humanos, do uso da rotatividade como mecanismo de achatamento salarial.Leia íntegra do Editorial na pág. 2.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Trabalhadores da Keiper recebem complemento da PLR

Trabalhadores da Danfer entram em estado de greve

Trabalhadores da Marelli na luta por melhorias

Página 3

Março Mulher

O Sindicato homenageará as mulheres no dia 25 de março, a partir das 9h, com evento que terá atividades políticas, culturais e de lazer. Reserve essa data, que é um domingo, em sua agenda.

ESPORTES

Brasil precisa de incentivo ao esporte na educação de base

Página 2

JURÍDICO

Saiba quais são os direitos trabalhistas das gestantes

Página 4

COMUNICAÇÃO DIRETA

Tem algum problema na sua fábrica? Denuncie ao Sindicato

Envie sua mensagem para o e-mail imprensa@sindmetalsa.org.br ou telefone para os seguintes números:
Sede de Santo André: 4993-8999.
Sede de Mauá: 4555-5500
Você não precisa se identificar, se não quiser.

Todas as informações serão mantidas sob sigilo e servirão para ajudar o Sindicato a agir para melhorar as condições de trabalho na fábrica em que você trabalha. Se preferir, procure diretamente um dos diretores do Sindicato na sua fábrica.

EDITORIAL

Transformar 2012 no ano da recuperação dos pisos salariais

Acabamos de começar um novo ano e, ao avaliarmos as conquistas do ano passado e anteriores, percebemos que mesmo negociando bons acordos salariais, com ganhos reais nos últimos dez anos, nos encontramos mais ou menos na mesma.

Grande parte dos nossos pisos salariais não chega nem à metade do que é definido como o salário mínimo constitucional, ou seja, que seria suficiente pela Constituição para o sustento de um casal e seus dois filhos. De acordo com o Dieese o valor do mínimo deveria ser em janeiro deste ano de R$ 2.398,82.

Distante, portanto, da grande maioria dos holerites que recebemos mensalmente porque somos vítimas, como categoria profissional, de uma ação articulada das direções das empresas, na maioria das vezes executadas através dos seus departamentos de recursos humanos, do uso da rotatividade como mecanismo de achatamento salarial. Ou seja, o que ganhamos em boas negociações salariais, sustentadas pela mobilização da categoria e articulação da diretoria do Sindicato, escapa com a substituição dos trabalhadores por outros com ganhos inferiores.

De acordo com um estudo do Dieese, na década passada, a rotatividade apresentou elevadas taxas para o mercado de trabalho: 45,1%, em 2001; 43,6%, em 2004; 46,8, em 2007; 52,5%, em 2008, e 49,4%, em 2009. Considerando os últimos resultados disponíveis da Relação Anual de Informações Sociais, a taxa de 2010 atingiu 53,8%. Ou seja, de cada 100 trabalhadores, 54 foram substituídos por outros com salários inferiores.

O que gera, lamentavelmente, um prejuízo imenso para a massa da classe trabalhadora e no nosso caso para o conjunto da categoria. Tanto é que o Sindicato fez um estudo que mostra que as contribuições dos trabalhadores sindicalizados, que se baseiam numa porcentagem dos respectivos ganhos, têm no geral se mantidas estáveis nos últimos oito anos. Um indicador de que a categoria como um todo não tem conseguido manter os reajustes, com aumento real, que negociamos a cada ano.

Por isso, temos que nos mobilizar para, mais do que ampliar os ganhos salariais, conseguir mantê-los através do aumento do piso para inibir a rotatividade. Pois, com um piso decente, não vai adiantar muito para as empresas se valerem da rotatividade para achatar salários.

Temos que, ao mesmo tempo, pressionar o Congresso Nacional para que aprove a Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) que vigia de perto as demissões imotivadas, que passariam a ser negociadas com os sindicatos das respectivas categorias.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

ESPORTES

Esporte precisa de incentivos

O Brasil é um país desigual também na área de esportes. Ao lado de modalidades com apoio financeiro, como é o caso do vôlei, natação ou judô, muitos atletas chegam a se destacar exclusivamente por esforço próprio. Assim, não raras vezes vimos maratonistas treinando descalços, debaixo de sol escaldante.

Esse quadro seria outro se os governos municipais, estaduais e federal tivessem programas de incentivo ao esporte já a partir do ensino básico, com o claro objetivo de identificar talentos e investir neles como atletas em potencial.

Nos Estados Unidos, as universidades são celeiros de atletas amadores. César Cielo, o nosso supercampeão da natação, é um dos atletas brasileiros que tiveram a oportunidade de treinar nos EUA, e vem brilhando nas principais competições internacionais.

O Brasil vai sediar as Olimpíadas em 2016, criando expectativas sobre o desempenho de nossos atletas. Em 2008 em Pequim, o país ficou em 23° lugar no quadro geral. Temos quatro anos pela frente. Parece muito tempo, mas não é. Por isso, entendemos que o incentivo ao esporte tem de ser uma política de longo prazo, e não visando apenas um evento específico. Incentivo ao esporte tem de fazer parte da cultura do país, em todos os níveis. Pois, esporte não se resume a competições.

No chão de fábrica, as peladas são uma forma de confraternização. Nas nossas comunidades, é preciso ocupar cada espaço transformando-o em “campo improvisado”. Nas escolas, é preciso exigir que as quadras sejam de fato usadas para o fim a que se destinam, inclusive nos fins de semana.

O próximo domingo, 19 de fevereiro, é Dia do Esportista. Vamos do discurso à prática e cobrar dos governantes programas esportivos que ocupem os nossos jovens e crianças nos períodos em que não estão na escola. Com certeza, muitos talentos estão para ser descobertos.

Diretor Cica, coordenador do Departamento de Esporte

Cartilha: “Para quê sindicato?”

PLR

Para sair do papel e valer na vida real do trabalhador, a Participação nos Lucros e/ou Resultados precisou de muita pressão do movimento sindical brasileiro.

Depois de virar Lei (10.101, de 19 de Novembro de 2.000), a luta para conseguir ganhos extras para os trabalhadores através de sua Participação nos resultados de uma empresa não pararam nunca mais.

Todos os anos, aquela quantia a mais que você recebe a título de PLR é fruto de muita negociação e luta por parte de seu Sindicato e a direção da empresa em que você trabalha.

Ou você acha mesmo que o patrão sai distribuindo seu lucro por aí porque ele é bonzinho?

4

Acesse os blogs

blogdociceromartinha.blogspot.com

blogdoadonis.blogspot.com

chaodefabricaecidadania.blogspot.com

blogdosapao.blogspot.com

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

TRABALHADORES DA KEIPER CONQUISTAM COMPLEMENTO DA PLR 2011

Em assembleia realizada no dia 8 de fevereiro, os trabalhadores da Keiper conquistaram o aumento no valor da PLR 2011, que passou de R$ 3.500,00 para R$ 3.850,00. O complemento de R$ 350,00 será pago no dia 16 de fevereiro, obedecendo à proporcionalidade do tempo de casa. Os companheiros demitidos nos meses de novembro, dezembro e janeiro vão receber 2 meses de cesta básica e vale alimentação no valor de R$ 100,00. A cesta básica será entregue na residência. O Sindicato colocou em debate o calendário de compensação para o ano de 2012. Assim que for apresentado será levado para assembleia com todos os trabalhadores.

Fonte: diretor Léo

Diretor Léo na assembleia na Keiper

TRABALHADORES DA DANFER ENTRAM EM ESTADO DE GREVE

Em assembleia no dia 7 de fevereiro, os trabalhadores da Danfer decretaram estado de greve porque a empresa não resolveu os problemas dentro do prazo estabelecido. O Sindicato vai cobrar providências da Danfer soluções. Em relação à Cipa, a DRT (Delegacia Regional do Trabalho) já realizou fiscalização e aguarda conclusão final.

Fonte: diretor Geovane

COMPANHEIROS DA MARELLI LUTAM POR MELHORIAS

Em assembleia realizada no dia 7 de fevereiro na Magneti Marelli, o Sindicato mobilizou os trabalhadores em torno do convênio médico, restaurante e transporte. Além disso, alertou para que os companheiros se preparem para luta, pois só assim os problemas serão solucionados.

Fonte: diretor Ramos

PRESSÃO NA VECON DO BRASIL/EDEM

Os trabalhadores da Vecon do Brasil/Edem têm denunciado casos de abuso de autoridade praticados por um chefe conhecido por suas grosserias. Nenhuma empresa deveria aceitar esse tipo de comportamento dos seus líderes, pois, além de tornar o ambiente péssimo, coloca em risco a segurança dos trabalhadores. O Sindicato está colhendo informações para averiguar a situação, e tomar as medidas cabíveis. **Fonte: diretor Toquinho**

TRABALHADORES DA ALCOA DISCUTEM PLR

Em reunião realizada no dia 8 de fevereiro, foi discutida com a Alcoa a porcentagem de metas e indicadores da PLR 2012 que já foi levada aos trabalhadores. No dia 15 de fevereiro, uma nova reunião será realizada com a empresa para a apresentação da posição dos trabalhadores sobre a proposta colocada.

Fonte: diretor Galo

ELEITA COMISSÃO DA PPR 2012 NA PARANAPANEMA CAPUAVA

Os representantes da comissão da PPR 2012 foram eleitos na Paranapanema Capuava. São eles: Adriano Silva de Moura, com 38 votos; Jayme Oliveira de Carvalho, com 39 votos; Genemberg Jorge de Sousa, com 50 votos; José Aparecido Gonçalves, com 28 votos; Luis da Silva Felix, com 34 votos; Paulo Sergio S. Barbosa, com 39 votos; Reginaldo Bitner, com 32 votos. **Fonte: diretor Saradão**

BURATIM NÃO CUMPRE COM ACORDO

O Sindicato se reuniu com trabalhadores da Buratim para discutir os débitos de FGTS, INSS e pagamentos. A empresa se comprometeu a regularizar o pagamento dos dias trabalhados até a última quinta-feira e apresentar soluções para os demais problemas. Até o fechamento desta edição, a empresa não cumpriu com o combinado e nem procurou o Sindicato.

Fonte: diretor Toquinho

Calendário da Cipa

Giesse Brasil
Eleição: 17/02/2012, local e horário verificar com RH da empresa.

Paranapanema (Utinga)
Eleição: 24/02/2012, das 09h as 23h, em frente ao restaurante da empresa.

Lasertech
Inscrições: 08/02 a 24/02/2012 no Setor Administrativo com Sr. Luiz Francisco A. Alexandre, das 08h30min as 09:00hs.
Eleição: 09/03/2012.

Bbs esquadrias
Inscrições: 24/02 a 12/03/2012 no Departamento Pessoal com o Sr. Adriano Carvalho das 08:00hs as 12:00hs.
Eleição: 23/03/2012

Cavour service comércio de peças de maq. Industriais ltda
Inscrições: 13/03 a 28/03/2012, no Departamento Pessoal.
Eleição: 03/04/2012

Bsb rolamentos ltda
Inscrições: 15/02 a 24/03/2012.
Eleição: 09/04/2012 as 15:00hs

Forjafrio
Inscrições: 16 e 17 /02/2012 a partir das 9h..
Eleição: Grêmio

O COMPANHEIRO - NO TORNEIO DE PESCA DO SINDICATO — POR ROCULI

2° Torneio de Pesca do Sindicato será no dia 26

O 2° Torneio de Pesca do Sindicato está chegando, e as inscrições se encerram na próxima sexta-feira, dia 17. O torneio será no dia 26 de fevereiro no Pesk-Ville, em Mauá (veja mapa ao lado).

Os interessados devem retirar a ficha de inscrição com os diretores na fábrica, ou no Sindicato com Jacaré, Rossini, Michele, Viviane, Mineirão Prysmian, Geraldinho ou Carioca, diretores do Departamento de Lazer e Eventos, O pagamento da taxa de R$ 30,00 deve ser efetuado após a entrega da ficha. A prova terá duração de quatro horas, das 8h30 às 12h30, e terá duas categorias: peixe mais pesado e maior quantidade de peixe.

JURÍDICO

Conheça os direitos trabalhistas das gestantes

Ao analisar a estabilidade da gestante, observamos inicialmente o auxílio-maternidade previsto na Constituição Federal em seu art. 7º, XVIII, que assegura à empregada gestante a licença–maternidade sem prejuízo do emprego e do salário, com duração de 120 dias.

O valor do salário-maternidade corresponde à renda mensal igual a sua remuneração (art. 71 a 73 da lei 8213/91), e a Previdência Social arca com esse benefício.

O salário-maternidade tem início entre 28 dias antes do parto e a data de ocorrência deste, observadas as situações e condições previstas na legislação no que concerne à proteção à maternidade. Em casos excepcionais, os períodos de repouso anterior e posterior ao parto podem ser aumentados em mais duas semanas, mediante atestado médico específico.

Mãe adotiva. Pelo art. 93-A do Decreto 3048/99, "o salário-maternidade é devido à segurada da Previdência social que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança com idade de:

I. Até 1 ano completo, por 120 dias;

II. A partir de 1 ano até 4 anos completos, por 60 dias;

III. A partir de 4 anos até completar 8 anos, por 30 dias.

§ 1º "O salário maternidade é devido à segurada independentemente de a mãe biológica ter recebido o mesmo benefício quando do nascimento da criança".

Estabilidade. A estabilidade da gestante está assegurada na alínea b do inciso II, do art. 10, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias: "Até que seja promulgada lei complementar a que se refere o art. 7º, I, da Constituição:

II - Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa:

b) Da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

Comunicado ao empregador. Orientamos as trabalhadoras que comuniquem ao empregador a sua gravidez. Mas no caso de esquecimento ou qualquer impedimento que tenha impossibilitado esse comunicado, o entendimento do TST (Tribunal Superior do Trabalho), na súmula nº 244 – I, é de que "o desconhecimento do estado gravídico pelo empregador não afasta o direito ao pagamento da indenização decorrente da estabilidade".

Em caso de dúvidas, procure um diretor ou diretora do Sindicato ou o nosso Departamento Jurídico.

Adonis Bernardes, coordenador do Departamento Jurídico

Lei Maria da Penha vale mesmo sem denúncia da vítima

Na última quinta-feira, 9 de fevereiro, o STF (Supremo Tribunal Federal) decidiu que os casos de violência doméstica contra a mulher podem ser denunciados pelo Ministério Público, sem depender apenas da queixa da mulher agredida. A Lei Maria da Penha, além de proteger mulheres contra a violência doméstica, estabelece punições mais rigorosas aos agressores que só eram processados se a mulher agredida denunciasse o crime.

Com a decisão, mesmo que a queixa seja retirada pela agredida o Ministério Público dará continuidade ao processo impedindo que novos casos sejam registrados, já que será garantida a aplicação da lei ao agressor.

Sem dúvidas, a decisão do STF é uma conquista da classe feminina, que luta pelo fim da violência doméstica contra as mulheres, que na maioria das vezes acontece dentro da sua própria casa.

Líder do Paulistão

Com a vitória sobre o Ituano por 3 a 0, no Pacaembu, o Palmeiras assumiu a liderança do Paulistão com a quarta vitória seguida no campeonato. Patrick, Barcos e Arthur marcaram os gols da vitória alviverde. Na próxima rodada, na sexta-feira, às 21h, o Palmeiras enfrenta o Guaratinguetá fora de casa. No sábado, o Ituano entra em campo contra o Grêmio Catanduvense, às 17h, no estádio Novelli Júnior, em Itu.

Santos sobe para sexto lugar

O Santos goleou o Linense por 4 a 1, no Estádio 1° de Maio, em São Bernardo do Campo, pela sétima rodada do Campeonato Paulista e subiu para o sexto colocado na classificação geral. Alan Kardec, Vinícius, Anderson Carvalho e Dimba foram os autores dos gols que garantiram a vitória do Peixe, mesmo jogando com seu time reserva. Na próxima rodada, o Santos enfrenta o Mirassol. No mesmo dia, o Linense entra em campo contra o Bragantino.

Próximo da liderança

No clássico contra o São Paulo, no Pacaembu, no domingo, o Corinthians ganhou por 1 a 0, com gol do meia Danilo, e garantiu o 2° lugar na classificação. O São Paulo teve oportunidade de empate com a cobrança de pênalti, mas o meia Jadson desperdiçou. A derrota tirou a chance de o São Paulo voltar para a liderança e ajudou o Palmeiras, que se manteve na primeira colocação no Paulistão. Na quinta-feira, o São Paulo enfrenta o Paulista, no Morumbi, pela 8ª rodada do campeonato.

CLASSIFICAÇÃO DO PAULISTA

		P	V	D	GP	SG
1	Palmeiras	17	5	0	14	8
2	Corinthians	17	5	0	9	6
3	Guarani	16	5	1	9	3
4	São Paulo	14	4	1	14	7
5	Paulista	13	4	2	13	6
6	Santos	12	3	1	14	6
7	Ponte Preta	11	3	2	15	4
8	São Caetano	11	3	2	10	2
9	Bragantino	11	3	2	13	1
10	Mogi Mirim	10	3	3	10	1
11	Mirassol	9	2	2	13	5
12	Portuguesa	9	2	2	8	1
13	Linense	8	2	3	14	-2
14	Comercial-SP	7	2	4	9	-6
15	Oeste	6	1	3	8	-2
16	Catanduvense	6	1	3	7	-3
17	XV de Piracicaba	5	1	4	9	-4
18	Ituano	4	1	5	6	-7
19	Guaratinguetá	3	1	6	6	-12
20	Botafogo-SP	3	1	6	5	-14

P pontos; **V** vitórias; **D** derrotas; **GP** gols pró **SG** saldo de gols

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Sivaldo Pereira, o Espirro, e Carlos Bianchi, o Toquinho, Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Repórter: Jéssica Marques - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br